

IŞIK ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME ve TEŞVİK
YÖNERGESİ

Amaç ve kapsam

- MADDE 1 -** (1) Bu yönergenin amacı; Işık Üniversitesi Stratejik Planında belirlenen araştırma-yayın, eğitim-öğretim, üniversite ve topluma hizmet hedefleri çerçevesinde, akademik personelin performanslarını nesnel olarak değerlendirmek, mesleki gelişimlerine yardımcı olmak ve akademik teşvik ödeneği esaslarını düzenlemektir.
- (2) Performans değerlendirmesi Üniversite'nin kadrolu olarak en az 1 (bir) yıl görev yapan akademik personeli kapsar ve her yıl uygulanır. Akademik teşvik ödeneği, performans değerlendirmesine tabi akademik personele ek olarak, Işık Üniversitesi'nde bir yıldan az süre ile görev yapan akademik personeli ve araştırma görevlilerini de kapsar. YADOK'ta görevli öğretim elemanlarının değerlendirilmeleri bu yönerge kapsamı dışındadır. Rektör yardımcısı, dekan, meslek yüksekokulu ve enstitü müdürlerinin performansları Işık Üniversitesi Rektörü tarafından ayrıca değerlendirilir.

Dayanak

- MADDE 2 -** (1) Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

- MADDE 3 -** (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;
- (a) Alan endeksleri: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan doçentlik başvurusu için kabul edilen endeksleri,
- (b) Araştırma Amaçlı Görevlendirme: Proje kapsamında olmamak koşuluyla; yükseköğretim kurumu ile ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşların yazılı mutabakatı veya onayı ile başlatılmış, araştırmacıların kendi kurumu dışında bir üniversite ya da araştırma kurumunda görevlendirilmek suretiyle en az üç ay süreyle yeni bilgiler üretilmesi, teknolojik problemlerin çözümlenmesi/analiz edilmesi, yenilikçi ürün, süreç, eser veya tasarımlar geliştirilmesi amacıyla bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmüş ve sonuç raporu ilgili kurumların yetkili mercilerince başarılı bulunarak sonuçlandırılmış ve bu Yönergedeki diğer faaliyet türlerine girmeyen sistematik çalışmaları,
- (c) Atıf: Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı yayınlarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan atıfları,
- (ç) Faaliyet: Her bir takvim yılı için bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurtiçinde veya yurtdışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıfları, bilim kurulu bulunan ulusal ve uluslararası düzeydeki toplantılarda sunulan bildirileri,
- (d) Hakemli dergi: Yılda en az bir kez olmak üzere, son üç yıldır düzenli olarak yayımlanmakta olan hakemli dergiyi,
- (e) Ödül: Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç olmak üzere, akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere karşılık olarak, alanında faaliyet gösteren meslek organizasyonları ile kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal veya uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödülleri,
- (f) Patent: Ulusal veya uluslararası kurumlar tarafından tescillenmiş patentleri,

- (g) Proje: Bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği sağlanmış olup, yeni bilgiler üretilmesi, bilimsel yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmekte olan araştırma çalışmalarını,
 - (ğ) Sergi: Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği sanatsal veya bilimsel niteliği haiz işitsel ve görsel etkinliklere dair tüm sergi, bienal, gösteri, dinleti, konser, festival ve gösterim etkinliklerini,
 - (h) Takvim yılı: 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
 - (ı) Tasarım: Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında bir yapının, teknik veya endüstriyel ürünün ilk taslağı, çizim ve dizayn halini,
 - (i) Bildiri: Bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda sunulmuş ve yayımlanmış (bildiri kitabı, özetler kitabı, web sitesi veya CD, DVD gibi medya ortamında) bildiriyi,
 - (j) Ulusal yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,
 - (k) Uluslararası yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan yükseköğretim kurumlarının kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış olan yayınevini,
 - (l) Yayın: Tez çalışmaları hariç; araştırma kitabı, ders kitabı, kitap bölümü, ansiklopedi maddesi ve makale yazarlıkları ile editörlük, editörler kurulu üyeliği, yayın kurulu üyeliği, dergi hakemlikleri, tercüme ve tercüme editörlüklerini ve performansa dayalı ses ve/veya görüntü kaydını,
 - (m) Akademik personel (öğretim elemanı): Araştırma görevlisi dışındaki öğretim elemanlarını,
- ifade eder.

Değerlendirme süreci

- MADDE 4 -** (1) Akademik performansın değerlendirilmesi Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (APDK) tarafından yapılır. APDK, bir rektör yardımcısı başkanlığında, her fakülte / meslek yüksekokulunu temsil eden birer üyeden oluşur. Komisyon başkan ve üyelerini Rektör belirler. APDK sürecin başlatılmasından son değerlendirmenin yapılmasına kadar sorumludur.
- (2) Performans değerlendirmesi her takvim yılı için yapılır ve o takvim yılı içindeki çalışmaları kapsar. Öğretim elemanları Işık Üniversitesi Performans Değerlendirme Puan Tablosunu (Ek-1) ve eklerini ilgili takvim yılını izleyen 15 Ocak mesai bitimine kadar sisteme yükler. Daha sonra, ilgili bölüm başkanları ile dekan/müdürler, akademisyenlerin puanları ile ilgili görüşlerini sisteme girer. Ardından, APDK değerlendirmesini yapar ve uygun gördüğü takdirde ilgili akademisyenin görüşlerini alır. Son değerlendirme APDK tarafından yapılır; sonuçlar Rektör onayı ile ilgili akademisyene ve bilgi için dekanlık/müdürlüklere iletilir.
 - (3) Performans değerlendirmesi sonucu; performansları, Madde 7'de tanımlanan performans sınıflarından mükemmel, çok iyi, iyi veya yeterli sınıflarına giren öğretim elemanları Akademik Teşvik Ödeneğinden yararlandırılır. Akademik teşvik ödeneği puanı performans puanından ayrı olarak, Madde 11'deki esaslara göre hesaplanır.
 - (4) Işık Üniversitesi'nde bir yıldan az görev yapan akademik personelin, araştırma görevlilerinin ve performansı Rektör tarafından takdir edilen yöneticilerin akademik teşvik başvurusunda performans puanı aranmaz.

Performans değerlendirmesinde dikkate alınacak alanlar ve ağırlıkları

- MADDE 5** - (1) Değerlendirme fakülte/meslek yüksekokulu bazında ve eğitim-öğretim, araştırma tasarım ve yayın, mesleğe katkı, üniversite ve topluma hizmet olmak üzere dört ana alanda yapılır. Değerlendirme puanlarının hesaplanması, Işık Üniversitesi Performans Değerlendirme Puan Tablosunda ayrıntılı olarak belirlenen faaliyetlerden elde edilen puanların dikkate alınması ile hesaplanır.
- (2) Ek-1 A.1.1-a, kısmında SSCI ve AHCI-Exp endekslerinde taranan makaleler için alınacak puan 1.3 katsayısı ile çarpılarak artırılır.

Değerlendirme puanının hesaplanması

- MADDE 6** - (1) Öğretim elemanlarının sisteme yüklediği puanlar APDK tarafından gözden geçirilir ve son puanlama yapılır. İnceleme sürecinde sehven girilmiş puanlar düzeltilir; eksik belgeyle girilmiş veriler hesaplama dışında tutulur.
- Her bir öğretim elemanının her ana alan içinde aldığı puanlar toplanarak performans puanı elde edilir.
- (2) Madde 7’de tanımlanan Performans Değerlendirme Sınıflarından a), b), c) ve d) kapsamına giren öğretim elemanları için Akademik Teşvik Ödeneği puanları Madde 11’deki gibi hesaplanır.

Performans değerlendirme sınıfları

- MADDE 7** - (1) Öğretim elemanlarının performansları bağlı oldukları fakülte/meslek yüksekokulunun kendi içindeki son puan sıralaması üzerinden değerlendirilir.
- (2) Değerlendirme sonucunda öğretim elemanlarının performansları beş sınıfa ayrılır:
- (a) Mükemmel: 200 ve üzeri
 - (b) Çok İyi: 150-199 arası
 - (c) İyi: 90- 149 arası
 - (ç) Yeterli: 60-89 arası
 - (d) Sınırlı Yeterli: 0- 59 arası.

Geri bildirim

- MADDE 8** - (1) APDK tarafından son hali verilen puanlamalar ilgili akademisyene iletilerek, varsa itirazlar için yedi (7) gün süre verilir. İtirazlar öğretim elemanının bağlı bulunduğu dekanlığa yapılır. Dekanlık, itirazı görüş bildirerek APDK’ye havale eder. İtirazlarda son kararı APDK verir.
- (2) Fakülte/meslek yüksekokullarına ait nihai sonuçlar birimlere iletdikten sonra dekan/müdür ilgili öğretim elemanları ile görüşerek, kendileri hakkındaki değerlendirme ve önerilerini öğretim elemanına iletir ve öğretim elemanın bu konulardaki görüşünü yazılı olarak kayıt altına alır.

Sonuçların Kullanımı

- MADDE 9** - (1) Öğretim elemanının performans puanı sözleşme yenilenmesinde, teşvik ve ödüllerin dağıtımında, üniversite araştırma fonundan yararlanmada, bireysel araştırma fonunun belirlenmesinde, akademik yükseltmelerde, ders yüklerinin belirlenmesinde, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.
- (2) Performans değerlendirme sınıfları “Mükemmel”, “Çok İyi” ve “İyi” ve “Yeterli” olan öğretim elemanlarının aylık ücretlerine Madde 11’de hesaplandığı şekliyle akademik teşvik ödeneği eklenir.

Akademik performans ve teşvik faaliyet alanlarının değerlendirilmesi

- MADDE 10** - (1) Ödülün değerlendirilmesinde ödülün alındığı, projelerin ve araştırmaların değerlendirilmesinde projelerin ilgili takvim yılı içinde devam ettiği ay sayısı, tasarımların değerlendirilmesinde tasarımın sonuçlandığı, patentlerin değerlendirilmesinde patentin tescil edildiği, sergilerin değerlendirilmesinde ise serginin açıldığı tarih esas alınır.
- (2) Hakemli dergilerdeki editörlük değerlendirmesinde, o yılki sayılar değerlendirmeye alınır. Her sayı için ayrı bir puanlama yapılır. Yayımlı veya basımı geciken ya da belgelenmesi yapılamayan sayılar puanlamaya dahil edilmez.
 - (3) Uluslararası bildirilerin puanlanabilmesi için yurtiçinde veya yurtdışında yapılmış olmasına bakılmaksızın toplantı/sempozyum/kongre bilim kurulunda en az beş yabancı uyruklu ve yurtdışından akademisyenin bulunması gerekir.
 - (4) Serginin uluslararası olarak değerlendirilmesi için serginin uluslararası olduğunun bölüm, ana-bilim dalı veya anasanat dalı kurullarınca onaylanmış olması gerekir.
 - (5) Akademik sınıflamalarda ve faaliyetlerde yer almasa dahi öğretim elemanlarının diğer çalışmalarına yapılan atıflar puanlamaya dahil edilir.
 - (6) Aynı yıl içinde yürütülen bir projede, projenin konusuyla ilgili uluslararası bildiri sunulabilir. Sunulan bildiri, makale ya da kitaba dönüştürülebilir ve bu faaliyetten atıf ve ödüller alınabilir. Bu gibi durumlar ayrı ayrı veya farklı akademik faaliyet alanında tekrar puanlanabilir.
 - (7) Aynı faaliyet nedeniyle birden fazla ödül alınabilir. Bu durumda her bir ödül puanlamaya ayrı ayrı dahil edilir.
 - (8) Tekrar baskısı yapılmış kitap veya kitap bölümleri, aynı yıl içerisinde tekrar eden sergi, konser ve gösterilerin puanlanmasında, birincisi hariç diğerlerine mevcut değerlendirme yılındaki faaliyet puanının %50'si uygulanır.
 - (9) Araştırma altyapısı oluşturulması, girişimcilik, araştırmacıların ve öğrencilerin araştırma kültürünün desteklenmesine yönelik projeler ile sosyal sorumluluk ve etkinliklere yönelik projeler teşvik kapsamı dışındadır.
 - (10) Kongre, konferans veya sempozyum makalelerinden oluşan kitaplardaki makaleler kitap bölümü sayılmaz.
 - (11) Bu Yönergenin ekinde yer alan Işık Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Puan Tablosu'nda tanımlanan alan endekslerinde taranan dergiler kapsamındaki faaliyetler, tüm bilim alanlarındaki araştırmacılar için puan değerlendirmesinde kullanılır.

Akademik teşvik ödeneğinin hesaplanması

- MADDE 11** - (1) Akademik teşvik ödeneğine esas oluşturan faaliyetler, 2016/9714 sayılı bakanlar kurulu kararı ile Devlet Yüksek Öğretim Kurumlarında Uygulanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ndeki sınıflandırmaya paralel olarak, farklı akademik faaliyet türlerine karşılık gelen on (10) grupta toplanmıştır. Bu gruplar, Işık Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Puan Tablosu'nda (Ek-1) verilen kodlara göre aşağıdaki gibi oluşturulur.

1. Grup: A.1.1, A.1.2, A.1.3, A.1.4.a), A.1.5, A.1.6, A.2.1.a), A.2.3, A.2.4, A.2.5.a), A.2.6, D.4, D.5
2. Grup: B bölümündeki tüm etkinlikler
3. Grup: C bölümündeki tüm etkinlikler
4. Grup: D.1, D.2, D.3
5. Grup G.2.1.a), G.2.2.a), G.3.1.c), G.3.2.c)
6. Grup: E.1, E.2
7. Grup: A.5.1

8. Grup: A.4.1.a), A.4.1.b), A.4.1.c), A.4.1.d), A.4.1.e), A.4.1.f), A.4.1.g
9. Grup: A.3.1
10. Grup: F.1

- (2) Akademik Teşvik Puanı, yukarıda verilen gruplar ve Ek-1’de tanımlanan puan tablosu esas alınarak aşağıdaki şekilde hesaplanır:
- Öncelikle her bir grubun puanı, öğretim elemanının bu grup faaliyetlerinin her birinden aldığı puanlar toplanarak hesaplanır. Her bir grup için elde edilen puan 30’dan büyükse, o grubun puanı 30 olarak alınır. Ancak, 1. Grup faaliyetleri için üst sınır aranmaz, 8. Grup faaliyetleri için ise üst sınır 50 puandır.
 - Her bir gruptan elde edilen puanların toplanmasıyla akademik teşvik ödemesine esas Akademik Teşvik Puanı hesaplanır.
 - Öğretim elemanının akademik teşvik puanının (toplam faaliyet Puanı) 100 puanı geçmesi durumunda, teşvik puanı 100 puan olarak kabul edilir.
- (3) Bir yıl süreyle uygulanacak aylık akademik teşvik ödemesi tutarı aşağıdaki formül ile hesaplanır ve faaliyet dönemini izleyen takvim yılı süresince uygulanır. Aylık brüt teşvik ödemesi tutarı = (Tam zamanlı Profesör brüt maaşının %10’u) x (Teşvik Puanı/100)
- (4) Birden fazla öğretim elemanı ile gerçekleştirilen yayın ve bildiri faaliyetlerinde puan teşvik oranlarının belirlenmesinde:
- Birinci isim için %100’ü,
 - Yayındaki sorumlu yazar (corresponding author) ve senyör yazar (yayının yapıldığı alanda daha önce en az on adet uluslararası yayın yapmış makaledeki son isim) ile bildiriye sunan isim için yazar sırasına bakılmaksızın %100’ü,
 - İkinci isim için %90’ı,
 - Üçüncü isim için %80’i,
 - Dördüncü isim için %70’i,
 - Beşinci ve daha sonraki isimler için %50’si, dikkate alınır.
- (5) Atıf faaliyet türünün puanlanmasında kişi sayısı dikkate alınmaz, her bir araştırmacı için ayrı puanlama yapılır. Aynı esere bir kitabın veya makalenin farklı bölümlerinde/kısımlarında yapılan atıflar yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir. Ancak, bölüm yazarları farklı olan kitaplarda, farklı bölümlerde yapılan her bir atıf için ayrı puan değerlendirmesi yapılır.
- (6) Özel bir paylaşım oranı olmayan veya isim sıralaması/derecelendirmesi bulunmayan faaliyetler için “oran/kişi sayısı” oranı dikkate alınır. Ancak, sergi faaliyet türündeki karma etkinlikler kişi sayısına bakılmaksızın tam puanla değerlendirilir.
- (7) Akademik teşvik puanı hesaplanmasında, yalnızca Işık Üniversitesi adresli faaliyetler dikkate alınır. Atıf puanı hesaplanırken, atıf alan yayının Işık Üniversitesi adresli olması şartı aranmaz.

Yürürlük

- MADDE 12** - (1) Bu Yönerge Mütevelli Heyeti’nce kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve 2018 takvim yılının başından itibaren uygulanır.
- (2) Bu yönergenin yürürlüğe girmesiyle, 12.05.2005 tarih ve 5 sayılı Mütevelli Heyet toplantısında kabul edilen Işık Üniversitesi Yayın Ödül Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürütme

- MADDE 13** - (1) Bu yönerge Işık Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.