

IŞIK ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA
YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Dayanak, Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu yönergenin amacı; Üniversite'ye önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerinde eğitim-öğretim, araştırma, uygulama ve yayın faaliyetlerinde bulunacak üstün nitelikli öğretim elemanları kazandırılması için, öğretim elemanlarının atanması ve yükseltilmesinde uygulanacak usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na, 7100 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'a ve 12 Haziran 2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'ne dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu yönerge ve eklerinde geçen,

- (a) Alan endeksleri: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan doçentlik başvurusu için kabul edilen endeksleri,
- (b) Atıf: Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı yayınlarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan atıfları,
- (c) Bildiri: Bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda sunulmuş ve yayımlanmış (bildiri kitabı, özetler kitabı, web sitesi veya CD, DVD gibi medya ortamında) bildiriyi,
- (ç) Dekan: Işık Üniversitesi fakültelerinin dekanlarını,
- (d) Faaliyet: Ek-1 puan tablosunda değerlendirilen her bir etkinliği,
- (e) Hakemli dergi: Yılda en az bir kez olmak üzere, son üç yıldır düzenli olarak yayımlanmakta olan hakemli dergiyi,
- (f) Mütevelli Heyet: Işık Üniversitesi Mütevelli Heyeti'ni,
- (g) Ödül: Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç olmak üzere, akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere karşılık olarak, alanında faaliyet gösteren meslek organizasyonları ile kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal veya uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödülleri,
- (ğ) Patent: Ulusal veya uluslararası kurumlar tarafından tescillenmiş patentleri,
- (h) Proje: Bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği sağlanmış olup, yeni bilgiler üretilmesi, bilimsel yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmekte olan araştırma faaliyetlerini,
- (ı) Rektör: Işık Üniversitesi Rektörü'nü,
- (i) Sergi: Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği sanatsal veya bilimsel niteliği haiz işitsel ve görsel etkinliklere dair tüm sergi, bienal, gösteri, dinleti, konser, festival ve gösterim etkinliklerini,
- (j) Tasarım: Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında bir yapının, teknik veya endüstriyel ürünün ilk taslağı, çizim ve dizayn halini,

- (k) Ulusal yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,
(l) Uluslararası yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan yükseköğretim kurumlarının kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış olan yayınevini,
(m) Yönetim Kurulu: Üniversite Yönetim Kurulu'nu,
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM Öğretim Elemanı İhtiyacı

MADDE 4 - (1) Bölüm başkanı, bölüm kurulunun görüşünü de alarak hangi bilim dalında ve hangi akademik derecede öğretim elemanına ihtiyaç duyulduğunu bağlı olduğu Dekanlığa/Müdürlüğe bildirir. İlgili yönetim kurulu kararı ile Dekan/Müdür bu ihtiyacı Rektörlüğe sunar. Geniş duyuru amacıyla bu ihtiyaçlar Üniversite web sayfasında ve günlük yazılı basında, doçent ve profesör kadroları ise ayrıca Resmi Gazete'de ilan edilir. Öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarının ilanı da Resmi Gazetede yapılır ve bu kadrolara atamalar YÖK tarafından belirlenen esaslar çerçevesinde gerçekleştirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Temel İlkeler

- MADDE 5 -** (1) İngilizce eğitim-öğretim yapılan programlar için alınacak öğretim üyelerinin Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirlenen İngilizce ders verme yeterliliğine sahip olmaları gerekir.
- (2) Yurt dışında YÖK'ün kabul ettiği bir üniversiteden alınmış diplomanın Üniversitelerarası Kurul'dan diploma denklik belgesinin alınmış olması zorunludur.
- (3) Bu yönergede belirlenen yükseltme ve atama ölçütleri Işık Üniversitesi'nin tüm akademik yapısı için bölümler/programlar bazında geçerli olacak asgari düzeyi belirler; ancak bu düzeyin sağlanması yükseltme ve atama için yeterlilik anlamı taşımaz. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesinin yapılması zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri dikkate alınır.
- (4) Değerlendirmede seminer verme önkoşulu aranır. Işık Üniversitesi'nde ilk kez akademik yükseltme ve ataması yapılacak bir adayın bir bilimsel seminer vermesi zorunludur. İngilizce eğitim-öğretim yapılan programlar için alınacak öğretim üyelerinin vereceği seminerin dili İngilizcedir. Bu seminer herkese açıktır ve en az bir hafta önceden Üniversite içinde duyurusu e-posta ile yapılır. Seminerin amacı, adayın ders anlatabilme, uluslararası bilim camiası içinde seminer verebilme ya da bildiri sunabilme becerisinin ortaya çıkartılması, öğrencilerle karşılıklı diyaloga girebilme yetisinin irdelenmesi ve adayın dil üstündeki akıcı sözel hâkimiyetinin belirlenmesidir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Öğretim Üyelğine Atanmada Aranılan Şartlar

Doktor Öğretim Üyelğine Atanmada Aranılan Şartlar

MADDE 6 - (1) Doktor öğretim üyelğine atanmak için başvuracak adaylarda Doktor unvanı veya sanatta yeterlik kazanmış olma şartı aranır.

- (2) Adayların Ek-1'deki sınıflandırma ve puanlamaya göre, başvuru alanı ile ilgili aşağıdaki asgari koşulları sağlaması gerekir:
- (a) **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin tüm bölümleri ve Fen Edebiyat Fakültesinin İnsan ve Toplum Bilimleri ve Psikoloji bölümleri için:**
En az bir adet A.1 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve en az 15 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)
- (b) **Mimarlık ve Tasarım Fakültesinin tüm bölümleri için:**
En az bir adet A.1 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve en az 15 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)
- (c) **Mühendislik Fakültesinin tüm bölümleri ve Fen Edebiyat Fakültesinin Matematik ve Fizik bölümleri için:**
En az bir adet A.1.1 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve en az 15 puan. (Matematik Bölümü için A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)
- (ç) **Fen Edebiyat Fakültesi Enformasyon Teknolojileri Bölümü Yönetim Bilişim Sistemleri Programı için:**
Bilişim alanındaki başvurularda Mühendislik Fakültesi bölümleri için istenilen şartların, Yönetim alanındaki başvurularda ise İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bölümleri için istenilen şartların sağlanması gerekir.
- (d) **Güzel Sanatlar Fakültesinin tüm bölümleri için:**
En az bir adet A.1 veya A.2 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve en az 15 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)
- (e) **Meslek Yüksekokullarının tüm bölümleri için:**
En az bir adet A.1 veya A.2 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve en az 15 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

Doçentliğe Yükseltilme ve Atanmada Aranılan Şartlar

- MADDE 7 -** (1) Doçent kadrosuna atanmak için başvuracak adaylarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu veya bu kanunda 6 Mart 2018 tarihli ve 7100 sayılı Kanunla yapılan değişiklikler uyarınca Doçent unvanını kazanmış olmak veya yurt dışında kazanılan doçentlik unvanının ilgili kanunun 27. maddesi gereğince Türkiye'de geçerli sayıldığıın Üniversitelerarası Kurul Kararı ile kabul edilmiş olması şartı aranır.
- (2) Adayların Ek-1'deki sınıflandırma ve puanlamaya göre, başvuru alanı ile ilgili aşağıdaki asgari koşulları sağlaması gerekir:
- (a) **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin tüm bölümleri ve Fen Edebiyat Fakültesinin İnsan ve Toplum Bilimleri ve Psikoloji bölümleri için:**
En az bir adet A.1.1 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve A.1 kapsamında en az 30 puan; toplamda ise en az 100 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)
- (b) **Mimarlık ve Tasarım Fakültesinin tüm bölümleri için:**
En az iki adet A.1.1, A.1.2 veya A.1.3 kapsamında yayınlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve A.1, A.2.1 bölümlerinden en az 30 puan; toplamda ise 100 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)
- (c) **Mühendislik Fakültesinin tüm bölümleri ve Fen Edebiyat Fakültesinin Matematik ve Fizik bölümleri için:**
En az 45 puanı A.1.1 kapsamında bulunan yayınlardan olmak üzere toplam en az 100 puan. (Matematik Bölümü için A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

(ç) Fen Edebiyat Fakültesi Enformasyon Teknolojileri Bölümü Yönetim Bilişim Sistemleri Programı için:

Bilişim alanındaki başvurularda Mühendislik Fakültesi bölümlerinde doçentlik için istenilen şartların, Yönetim alanındaki başvurularda ise İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bölümlerinde doçentlik için istenilen şartların sağlanması gerekir.

(d) Güzel Sanatlar Fakültesinin tüm bölümleri için:

Güzel Sanatlar Temel Alanı, Tasarım alanından ÜAK doçentlik unvanını alan adaylar için, en az 30 puanı A.1 ve A.2 grubu faaliyetlerden ve başvuru alanındaki faaliyetlerden olmak üzere toplamda en az 100 puan. (A.1, B grubu yayınlar 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

Mimarlık, Planlama ve Tasarım temel alanından ÜAK doçentlik unvanını alan adaylar için, en az iki adet A.1.1, A.1.2 veya A.1.3 kapsamında yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve A.1, A.2.1 bölümlerinden en az 30 puan; toplamda ise 100 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

(e) Meslek Yüksekokullarının tüm bölümleri için:

Kadro ilanının yapıldığı programın eğitim verdiği ilgili temel alanda ÜAK tarafından verilen doçent unvanını kazanmış olmak.

Profesörlüğe Yükseltilme ve Atanmada Aranılan Şartlar

MADDE 8 - (1) Profesör kadrosuna atanmak için başvuracak adaylarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na uygun olarak Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim veya sanat alanında çalışmış olmak şartı aranır.

(2) Adayların Ek-1'deki sınıflandırma ve puanlamaya göre, başvuru alanı ile ilgili aşağıdaki asgari koşulları sağlaması gerekir:

(a) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin tüm bölümleri ve Fen Edebiyat Fakültesinin İnsan ve Toplum Bilimleri ve Psikoloji Bölümleri için:

Biri doçentlik unvanını aldıktan sonraki faaliyetlerden olmak üzere en az iki adet A.1.1 kapsamında yayımlanmış veya yayına kabul edilmiş makale ve A.1 kapsamında en az 45 puan, toplamda ise en az 200 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

(b) Mimarlık ve Tasarım Fakültesinin tüm bölümleri için:

En az 30 puanı doçentlik unvanını aldıktan sonraki faaliyetlerden olmak üzere A.1 grubu yayınlardan en az 60 puan ve toplamda 200 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

(c) Mühendislik Fakültesinin tüm bölümleri ve Fen Edebiyat Fakültesinin Matematik ve Fizik bölümleri için:

En az 35 puanı doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere A.1.1 grubu yayınlardan en az 80 puan ve en az 80 puanı doçentlik sonrası faaliyetlerden olmak üzere toplamda en az 200 puan. (Matematik bölümü için A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

(ç) Fen Edebiyat Fakültesi Enformasyon Teknolojileri Bölümü Yönetim Bilişim Sistemleri Programı için:

Bilişim alanındaki başvurularda Mühendislik Fakültesi Bölümlerinde Profesörlük için istenilen şartlar, Yönetim alanındaki başvurularda ise İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bölümlerinde Profesörlük için istenilen şartlar.

(d) Güzel Sanatlar Fakültesinin tüm bölümleri için:

Güzel Sanatlar Temel Alanı, Tasarım alanından ÜAK doçentlik unvanını alan adaylar için, en az 30 puanı doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere A.1 ve A.2 grubu

yayınlarından en az 60 puan ve toplamda en az 200 puan. (A.1, B grubu yayınlar 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

Mimarlık, Planlama ve Tasarım temel alanından ÜAK doçentlik unvanını alan adaylar için, en az 30 puanı doçentlik unvanını aldıktan sonra olmak üzere A.1 grubu yayınlardan en az 60 puan ve toplamda 200 puan. (A.1 ve B grubu faaliyetler 1.3 katsayısı ile çarpılarak değerlendirilir.)

(e) **Meslek Yüksekokullarının tüm bölümleri için:**

Kadro ilanının yapıldığı programın eğitim verdiği ilgili temel alanda, doçentlik sonrası faaliyetleri ile, ÜAK doçentlik kriterlerini tekrar sağlamış olmak.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Öğretim Üyeliğine Başvuru ve Değerlendirme

Başvuru

MADDE 9 - (1) Işık Üniversitesi'ne öğretim üyeliği için başvuran adaylar, 2547 Sayılı Kanun ve "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" hükümlerince öngörülen hususların yanı sıra, akademik faaliyetleri ve yayınları ile ilgili belgeleri, işbu yönergede tanımlanan öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda kullanılacak puanlama sisteminin gerektirdiği tüm bilgileri içeren dosyayı bir dilekçe ekinde, doktor öğretim üyeliği için ilgili Dekanlığa, doçent ve profesörlük için Rektörlüğe sunar. Dosya içeriğinde aşağıdaki belgeler bulunur:

- Özgeçmiş ve sınıflandırılmış yayın listesi;
- Onaylı diploma/belge kopyaları (Lisans, Yüksek Lisans, Doktora; doçent ve profesörlük için onaylı doçentlik belgesi.)
- Bilimsel faaliyetler, makaleler, bildirimler, yayınlara yapılan atıflar, yönetilen projeler, alınan ödüller, patentler, sergiler gibi faaliyetleri içeren dosya (Profesör adayları için 6 takım, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi adayları için 4 takım).
- Bildiği yabancı diller ve varsa geçerli belgeleri. İngilizce programlara başvuranların, İngilizce ders verme yeterliliğini nasıl sağladıklarına dair belgeler.
- Doldurulmuş Ek-1 puan tablosu. (Puanlamaya esas bütün faaliyetler belgelenir.)

Ön Değerlendirme

- MADDE 10 -** (1) MADDE 5(4) kapsamında adayın verdiği seminer bölüm toplantısında değerlendirilerek bölüm görüşü bir rapor olarak bölüm başkanı tarafından hazırlanır ve Dekanlığa sunulur. Doçent ve Profesör başvurularında hazırlanan rapor Dekan tarafından Rektörlüğe sunulur. Bu rapor adayın dosyasına eklenir.
- (2) Adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, nitelikleri yönünden Ek-1 puanlama sistemine göre bölüm başkanlığınca bir ön değerlendirmeye tabi tutulur. Bu yönergede tanımlanan asgari koşulları sağlamayan başvurular değerlendirmeye alınmaz.

Değerlendirme Raporu

- MADDE 11 -** (1) Adayların akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı olarak ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte hazırlanır.
- (2) Adayların ilgili maddelerde tanımlı asgari puanlar ve uluslararası yayın koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.
- (3) Ön değerlendirme kapsamında tanımlı koşulların aday/adaylar tarafından sağlanması, tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz ve akademik yükseltme ve atamalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağladıkları saptanmış olan adayların bilimsel yayınları, nitelikleri yönünden derinlemesine analitik incelemeye tabi tutulur.

Değerlendirmede adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayımlarının sürekliliği, yayımlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da katıldığı bilimsel araştırmalar ve benzeri önemli etkinlikler) derinlemesine değerlendirilir.

- (4) Adayın eğitime katkısı, verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar kapsamında gerekli ağırlıkta dikkate alınır. Ayrıca, adayın mesleki deneyimi ve katkıları, aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller değerlendirilmez.
- (5) İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Kadrolara kadro sayısından daha fazla başvuru olması halinde, olumsuz değerlendirme gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka raporlarda belirtilir.

ALTINCI BÖLÜM Atanma Süreci

Doktor Öğretim Üyeliğine Atanma Süreci

MADDE 12 - (1) Adayların Dekanlığa yapılan Doktor Öğretim Üyeliği başvuruları ve değerlendirmeleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, bu kanunda 7100 sayılı Kanunla yapılan değişiklikler ve Yükseköğretim Kurumlarında “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” çerçevesinde yapılır. MADDE 8’de belirlenen ön değerlendirme süreci tamamlandıktan sonra, adayların başvurularını değerlendirmek üzere Dekan/Müdür, Yükseköğretim Kurumlarında ”Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği”ne göre 3 kişilik bir komisyon kurar ve komisyon üyelerinden MADDE 9’daki esaslara uygun olarak hazırlayacakları kişisel değerlendirme raporlarını ister. Adayla ilgili jüri raporları alındıktan sonra Dekan/Müdür, Yönetim Kurulu’nun görüşünü alarak önerisini Rektörlüğe sunar. Atama işlemi rektör tarafından yapılır; Mütevelli Heyeti’nce onaylandıktan sonra kesinleşir.

Doçent ve Profesörlüğe Atanma Süreci

MADDE 13 - (1) Rektörlüğe yapılan doçentlik ve profesörlük başvuruları ve değerlendirmeleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, bu kanunda 7100 sayılı Kanunla yapılan değişiklikler ve Yükseköğretim Kurumlarında “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” çerçevesinde yapılır. Madde 8’de belirlenen ön değerlendirme süreci tamamlandıktan sonra, adayların başvurularını değerlendirmek üzere Rektör, Yükseköğretim Kurumlarında ”Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği”ne göre Doçentlik için 3, Profesörlük için 5 kişiden oluşacak şekilde bir komisyon kurar ve komisyon üyelerinden Madde 9’daki esaslara uygun olarak hazırlayacakları kişisel değerlendirme raporlarını ister. Rektöre kişiye özel gönderilen jüri raporları akademik işlerden sorumlu Rektör Yardımcısı ve Üniversite Yönetim Kurulu üyelerince incelendikten sonra, konu Üniversite Yönetim Kurulu’nda görüşülür. Atama işlemi Rektör tarafından yapılır, Mütevelli Heyeti’nce onaylandıktan sonra kesinleşir.

YEDİNCİ BÖLÜM Yabancı Uyruklu Öğretim Üyelerinin İstihdamı

MADDE 14 - (1) Yabancı uyruklu öğretim üyelerinin istihdamı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34’üncü maddesi uyarınca yürütülür.

SEKİZİNCİ BÖLÜM
Yürürlük, Yürütme ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 15 - (1) Bu yönerge,18.12.2018 tarih ve 301 sayılı Senato toplantısında kabulünden sonra Mütevelli Heyeti'nin 31.01.2019 tarih ve 3 sayılı toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 16 - (1) Bu yönergeyi Işık Üniversitesi Rektörü yürütür.

Son Hükümler

MADDE 17 - (1) “GEÇİCİ MADDE 1: 1 Ocak 2020 tarihine kadar yapılacak başvurularda, adaylar tercih etmeleri durumunda başvurularını eski yönetmelik hükümleri uyarınca yapabilirler.”

EKLER

EK-1 PUANLAMA TABLOSU

EK-2 AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA İÇİN BAŞVURU ASGARİ KOŞUL DEĞERLENDİRME RAPORU

EK-1 PUANLAMA TABLOSU

(Tablo sonunda verilen açıklamalar doğrultusunda doldurulacaktır.)

A-YAYINLAR	PUAN	Doç. Öncesi Faaliyet Sayısı	Doç. Öncesi Faaliyet Puanı	Doç. Sonrası Faaliyet Sayısı	Doç. Sonrası Faaliyet Puanı	Toplam Puan
A.1. ULUSLARARASI YAYINLAR						
A.1.1. SSCI, AHCI-Exp, SCI-Exp kapsamındaki dergilerde						
a) Yayımlanmış tam makale	15					
b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	3					
A.1.2. ESCI kapsamındaki dergilerde						
a) Yayımlanmış tam makale	10.5					
b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	2.4					
A.1.3. SSCI, AHCI-Exp, SCI-Exp, ESCI dışındaki alan indeksinde taranan dergilerde						
a) Yayımlanmış tam makale	9					
b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1.8					
A.1.4. Diğer hakemli uluslararası bir dergide						
a) Yayımlanmış tam makale	6					
b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1					
A.1.5. Uluslararası bir yayınevince basılan, alanla ilgili bilimsel kitap (tez hariç)						
a) Tüm kitap yazarlığı	30					
b) Bölüm yazarlığı	12					
A.1.6. Uluslararası bir yayınevince basılan, alanıyla ilgili ders kitabı						
a) Tüm kitap yazarlığı	21					
b) Bölüm yazarlığı	12					
A.1 TOPLAM						
A.2. ULUSAL YAYINLAR						
A.2.1. Hakemli ulusal dergide						
a) Yayımlanmış tam makale	6					
b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1					
c) Makale çevirisi	1					
A.2.2. Hakemsiz ulusal dergide						
a) Yayımlanmış tam makale	2					
b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1					
c) Makale çevirisi	0.5					
A.2.3. Ulusal bir yayınevince basılan, alanla ilgili bilimsel kitap (tez hariç)						
a) Tüm kitap yazarlığı	18					
b) Bölüm yazarlığı	9					
A.2.4 Ulusal bir yayınevince basılan, alanıyla ilgili ders						

kitabı						
a) Tüm kitap yazarlığı	12					
b) Bölüm yazarlığı	7.5					
A.2.5. Uluslararası bir yayınevince basılan, bilimsel, mesleki veya ders kitabının						
a) Tüm kitap çevirisi	9					
b) Bölüm çevirisi	3					
A.2.6. Ansiklopedi konu/madde yazarlığı						
a) Alanında uluslararası yayımlanan ansiklopedi konusu/maddesi	3					
b) Alanında ulusal yayımlanan ansiklopedi konusu/maddesi	1.8					
A.2 TOPLAM						
A.3. TEBLİĞLER						
A.3.1. Uluslararası bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda						
a) Davetli olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	7.5					
b) Sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	3					
c) Poster olarak sunulan ve yayımlanan tebliğ	1.5					
ç) Sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan tebliğ	3					
A.3.2. Ulusal bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda						
a) Davetli olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	3					
b) Sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	2					
c) Poster olarak sunulan ve yayımlanan tebliğ	1					
ç) Sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan tebliğ	1					
A-3 TOPLAM						
A.4. ATIFLAR						
a) Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	2.4					
b) Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı ulusal kitaplarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	0.6					
c) SSCI, SCI-Exp, AHCI tarafından taranan dergilerde, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	1.2					
d) SSCI, SCI-Exp, AHCI, ESCI dışındaki uluslararası dergilerde, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	0.6					
e) ESCI tarafından taranan dergilerde, öğretim elemanının	0.6					

yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf						
f) Hakemli ulusal dergilerdeki, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki her bir atıf	0.6					
g) Bestecinin kendisinin yer almadığı uluslararası konserde eserinin seslendirilmesi	3					
h) Çalışmaları ile uluslararası kitap, ansiklopedi veya sanat sözlüğünde yer almak	3					
i) Çalışmaları ile ulusal kitap, ansiklopedi veya sanat sözlüğünde yer almak	2					
j) Hakkında uluslararası kitap yazılması	10					
k) Hakkında ulusal kitap yazılması	5					
l) Hakkında tez yazılması	5					
m) Yayıntının afiş veya kitap kapağında yer alması	1					
A.5. PATENTLER						
a) Alanında uluslararası tescillenmiş patent	30					
b) Alanında ulusal tescillenmiş patent	18					
A.4 TOPLAM						
A TOPLAM						
B-BİLİMSEL PROJE VE DANIŞMANLIK FAALİYETLERİ						
B.1. Uluslararası destekli proje, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için. (Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi tarafından desteklenmiş, yalnızca Ar-Ge niteliğindeki projeler)						
a) Yürütücü veya eş-yürütücü	15					
b) Araştırmacı veya Danışman	10					
B.2. Diğer uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen proje, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için (Yalnızca Ar-Ge niteliğindeki projeler)						
a) Yürütücü veya eş-yürütücü	12					
b) Araştırmacı veya Danışman	8					
B.3. Ulusal kuruluşlarca (TÜBİTAK, TÜBA, Kalkınma Bakanlığı destekli AR-GE projeleri, SAN-TEZ projesi) desteklenen proje, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için						
a) Yürütücü veya eş-yürütücü	12					
b) Araştırmacı veya Danışman	8					
B.4. Işık Üniversitesi tarafından desteklenen BAP projesi, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için						
a) BAP yürütücü veya eş-yürütücü	5					
b) Araştırmacı	3					
B.5. Üniversite dışı Ar-Ge, yenilik ve özgün tasarım projeleri, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için						
a) Yürütücü veya eş-yürütücü	4					
b) Araştırmacı veya Danışman	3					
B-TOPLAM						

C-TASARIM VE SANATSAL FAALİYETLER						
C.1. Sanatsal tasarım (Çevre, eser, yayın, mekân, obje)						
a) Kamu kurumları ile özel hukuk tüzel kişileri bünyesinde uygulanmış ve belgelenmiş	12					
b) Bilimsel yayınlara tescillenmiş	4.5					
C.2. Bilimsel Tasarım						
a) Bilimsel yayınlara tescillenmiş	6					
b) Kamu kurumları ile özel hukuk tüzel kişileri bünyesinde uygulanmış ve belgelenmiş	4.5					
C.3. TSE/TPE tarafından tescillenmiş faydalı obje						
C.4. Uluslararası boyutta performansa dayalı yayınlanmış ses ve/veya görüntü kaydı bulunmak						
a) Özgün kişisel kayıt	12					
b) Karma kayıt	6					
C.5. Ulusal boyutta performansa dayalı yayınlanmış ses ve/veya görüntü kaydı bulunmak						
a) Özgün kişisel kayıt	6					
b) Karma kayıt	1.5					
C.6. Projesi tamamlanmış ve ilgili kuruluşlarca onaylanmış mimari eser						
a) I, II veya III. Sınıf yapılar	12					
b) IV veya V. Sınıf yapılar	8					
C.7. İnşaatı tamamlanmış ve ilgili kuruluşlarca onaylanmış mimari eser						
a) I, II veya III. Sınıf yapılar	15					
b) IV veya V. Sınıf yapılar	9					
C.8. Üniversitece talep edilen görsel ve işitsel içerik tasarım ve üretimi, içerik başına						
	3					
C- TOPLAM						
D-SERĞİ / ETKİNLİK						
D.1. Özgün kişisel etkinlik						
a) Uluslararası	18					
b) Ulusal	9					
D.2. Karma etkinlikler						
a) Davetli/yarışmalı uluslararası	4.5					
b) Davetli/yarışmalı ulusal	3					
D- TOPLAM						
E-ÖDÜL						
E.1. Ödül						
a) TÜBA veya TÜBİTAK'tan alınan bilim ödülü	30					
b) Alanında yurtdışı kurum veya kuruluşlardan alınan bilim ödülü	24					
c) Alanında yurtiçi kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilim ödülü	12					
d) Uluslararası kongre, kurultay, sempozyum, konferans ve festival gibi etkinliklerin bilim ve/veya sanat kurulu tarafından verilen ödül (adına belge düzenlenen öğretim elemanı başvurabilir)	9					

e) Ulusal kongre, kurultay, sempozyum, konferans ve festival gibi etkinliklerin bilim ve/veya sanat kurulu tarafından verilen ödül (adına belge düzenlenen öğretim elemanı başvurabilir)	4.5					
f) Alanında özel kurum ve kuruluşlar tarafından verilen ödül	3					
g) Devlet Resim Heykel Ödülü	30					
h) Devlet Sanatçısı Ünvanı	30					
E.2. Uluslararası profesyonel organizasyonların kuralları çerçevesinde düzenlenen proje ve sanat/tasarım yarışmaları						
a) Birincilik ödülü	12					
b) İkincilik ödülü	9					
c) Üçüncülük ödülü	6					
d) Mansiyon	3					
e) Jüri üyeliği	2					
E.3. Bakanlıklar veya ulusal profesyonel kuruluşların kuralları çerçevesinde düzenlenen proje ve sanat/tasarım yarışmaları						
a) Birincilik ödülü	8					
b) İkincilik ödülü	4					
c) Üçüncülük ödülü	3					
d) Mansiyon	2					
e) Jüri üyeliği	1					
E.4. Koleksiyon ve Müzelere seçilen eserler						
a) Kamusal ve tüzel kişilerce uluslararası koleksiyona alınmak	3					
b) Kamusal ve tüzel kişilerce ulusal koleksiyona alınmak	2					
c) Uluslararası müzeye yapıtı alınmak	12					
d) Ulusal müzeye yapıtı alınmak	8					
E- TOPLAM						
F-MESLEĞE KATKI						
<i>Doçentliğe atamalarda en fazla 15, Profesörlüğe atamalarda en fazla 30 puan alınabilir.</i>						
F.1. EDİTÖRLÜK, HAKEMLİK, PANELİSTLİK, KONFERANS DÜZENLEME, YAYIN KURULU ÜYELİĞİ V.B.						
F.1.1. Uluslararası bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda						
a) Bildiri kitabı editörlüğü	3					
b) Bilim/danışma kurulu üyeliği ve/veya hakemlik (bildiri sayısından bağımsız olarak)	1					
c) Düzenleme kurulu başkanlığı	10					
d) Düzenleme kurulu üyeliği	5					
e) Çalıştay, özel oturum veya panel düzenleme	1					
f) Panel üyeliği	0.5					
F.1.2. Ulusal bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda						
a) Bildiri kitabı editörlüğü	2					
b) Bilim/danışma kurulu üyeliği ve/veya hakemlik (bildiri	1					

sayısından bağımsız olarak)						
c) Düzenleme kurulu başkanlığı	6					
d) Düzenleme kurulu üyeliği	3					
e) Çalıştay, özel oturum veya panel düzenleme	0.8					
f) Panel üyeliği	0.4					
F.2.1. Uluslararası bir yayınevince yayımlanan, bilimsel, alanla ilgili mesleki veya ders kitabının						
a) Editörlüğü	18					
b) Tüm kitap hakemliği	10					
c) Bölüm hakemliği	5					
F.2.2. Ulusal bir yayınevince yayımlanan, bilimsel, alanla ilgili mesleki veya ders kitabının						
a) Editörlüğü	9					
b) Tüm kitap hakemliği	6					
c) Bölüm hakemliği	3					
F.3.1. SSCI, AHCI-Exp, SCI-Exp ve ESCI kapsamındaki dergilerde						
a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	4					
b) Makale hakemliği (makale başına)	1.5					
c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	9					
F.3.2. Uluslararası bir alan indeksi (SSCI, AHCI-Exp veya SCI-Exp hariç) tarafından taranan bir dergide						
a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	2					
b) Makale hakemliği (makale başına)	0.9					
c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	3					
F.3.3. Alan indekslerine girmeyen uluslararası bir dergide						
a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	1					
b) Makale hakemliği (makale başına)	0.3					
c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	2					
F.3.3. Hakemli ulusal bir dergide						
a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	1					
b) Makale hakemliği (makale başına)	0.3					
c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	1					
F.3.5. Hakemsiz bir dergide						
a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	1					
b) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	1					
F.4.1. Uluslararası destekli (HORIZON2020, COST v.b.) projeler için yapılan değerlendirme faaliyetleri						
a) Panelistlik	4					
b) Hakemlik (proje başına)	1					
c) İzleyicilik (proje başına)	2					
F.4.2. Ulusal destekli (TÜBİTAK, Sanayi Bakanlığı, Kalkınma Ajansı v.b.) projeler için yapılan değerlendirme faaliyetleri						
a) Panelistlik (panel başına)	2					
b) Hakemlik (panel harici değerlendirilen proje başına)	0.5					
c) İzleyicilik (proje başına)	1					
F.5.1. Raporlar						

a) Akreditasyon kuruluşları adına yapılan ziyaretli değerlendirme faaliyetleri/raporları (her değerlendirme için, en fazla yılda 2)	4					
b) Akreditasyon kuruluşları adına yapılan ziyaretsiz değerlendirme faaliyetleri/raporları (her değerlendirme için, en fazla yılda 2)	2					
c) Üniversite bilgisi dahilinde uluslararası bir kuruluş için yayınlanmış uzmanlık raporu	4					
d) Üniversite bilgisi dahilinde ulusal bir kuruluş için yayınlanmış uzmanlık raporu	2					
e) Üniversite bilgisi dahilinde hakem heyeti veya mahkeme için hazırlanmış bilirkişi raporu (yılda en çok 3 kez)	1					
F.6.1. Küratörlük						
a) Uluslararası (Sergi başına)	9					
b) Ulusal (Sergi Başına)	3					
F- TOPLAM						
G-EGİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ						
<i>Doçentliğe atamalarda en fazla 10, Profesörlüğe atamalarda en fazla 20 puan alınabilir.</i>						
G.1. TEZLER						
G.1.1. Doktora tezi veya sanatta yeterlik çalışması yönetme (yılda en fazla 3 öğrenci için, yıl başına, en fazla 3 yıl)						
a) Tek danışman	5					
b) Asıl danışman	4					
c) Eş danışman (Işık Univ. dışı dahil)	2					
d) Savunma/İzleme jüri üyesi/Yeterlilik Jürisi	0.5					
G.1.2. Yüksek lisans tezi/eseri yönetme (yılda en fazla 6 öğrenci, yıl başına; en fazla 2 yıl)						
a) Tek danışman	4					
b) Asıl danışman (Işık Univ. dışı dahil)	3					
c) Eş danışman (Işık Univ. dışı dahil)	2					
d) Savunma jüri üyesi	0.5					
G.1.3. Tezsiz yüksek lisans projesi yönetme (yılda en fazla 10 öğrenci; her bir yarıyıl için; en fazla 2 yarıyıl)						
G.1.4. Lisans bitirme projesi yönetme (yılda en fazla 10 proje; her bir proje için)						
G.2. DERS VERME						
a) Lisans/Önlisans dersi verme (kodu farklı her ders için)	2					
b) Lisansüstü Dersi Verme (kodu farklı her ders için)	3					
G- TOPLAM						
H-ÜNİVERSİTEYE HİZMET						
<i>Doçentliğe atamalarda en fazla 10, Profesörlüğe atamalarda en fazla 20 puan alınabilir.</i>						
H.1. İdari Görevler (her yıl için)						
a) Enstitü Müdürü, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü, Bölüm Başkanı	6					
b) Enstitü Müdür Yrd., Yüksekokul Müdür Yrd., Bölüm Başkan Yrd.	5					

H.2. Kurullar (seçilmek suretiyle görevlendirilenler)						
a) Fakülte/Enstitü/Yüksekökol yönetim kurulu üyeliği	4					
b) Fakülte/Enstitü/Yüksekökol kurulu üyeliği	1					
c) Profesörlük, Doçentlik ya da Yardımcı Doçentlik Atanma ya da Yükseltme her bir Jüri üyeliği	1					
e) Burs komisyonu üyeliği	5					
d) Üniversite Eğitim Komisyonu üyeliği	3					
e) Yatay Geçiş/ ÇAP/ YAP komisyonu üyeliği	1					
f) Üniversite Çapında Koordinatörlükler (ör: öğrenci konseyi seçimi koordinatörlüğü)	3					
g) Diğer aktif kurul/komisyon/merkez üyelikleri (her biri için)	1					
H.3. Bölüm görevleri						
a) Bölüm Erasmus / Bologna koordinatörlüğü (Giden/gelen her öğrenci için)	1					
b) Erasmus fakülte koordinatörlüğü	2					
c) Bölüm akreditasyon koordinatörü	3					
H- TOPLAM						
GENEL TOPLAM						

ADAYIN	
ADI SOYADI	
UNVANI	
TARİH	
İMZA	

Açıklamalar

- Ek-1 puan tablosunda her bir faaliyet sadece bir kez puanlanabilir.
- Birden fazla öğretim elemanı ile gerçekleştirilen A.1, A.2, A.3 ve A.5 türü faaliyet puanlarının paylaşım oranlarının belirlenmesinde:
 - Birinci isim için %100'ü,
 - Yayındaki sorumlu yazar (corresponding author) ve senyör yazar (yayının yapıldığı alanda daha önce en az on adet uluslararası yayın yapmış makaledeki son isim) ile bildiriye sunan isim için yazar sırasına bakılmaksızın %100'ü,
 - İkinci isim için %90'ı,
 - Üçüncü isim için %80'i,
 - Dördüncü isim için %70'i,
 - Beşinci ve daha sonraki isimler için %50'si, dikkate alınır.
- Özel bir paylaşım oranı olmayan veya isim sıralaması/derecelendirmesi bulunmayan faaliyetler için tüm yazarlar için puanın %50'si dikkate alınır.
- Atıf faaliyet türünün puanlanmasında kişi sayısı dikkate alınmaz, her bir araştırmacı için ayrı puanlama yapılır. Aynı esere bir kitabın veya makalenin farklı bölümlerinde/ kısımlarında yapılan atıflar yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir. Ancak, bölüm yazarları farklı olan kitaplarda, farklı bölümlerde yapılan her bir atıf için ayrı puan değerlendirmesi yapılır.
- Proje Faaliyet türünde yılın bir bölümünde devam eden projeler için hak kazanılan puan, projenin kadro başvuru tarihi öncesinde devam ettiği toplam ay sayısının 12'ye bölünerek ilgili puanla çarpılmasıyla bulunur.

EK-2**AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA İÇİN BAŞVURU ASGARİ KOŞUL DEĞERLENDİRME RAPORU**

ADAYIN		
ADI ve SOYADI		
BAŞVURDUĞU KADRO		
FAKÜLTE		
BÖLÜM		
ANABİLİM/ANASANAT DALI		
ADAYIN BAŞVURDUĞU KADROYA İLİŞKİN ASGARİ KOŞULLARI SAĞLAYIP SAĞLAMADIĞI	SAĞLIYOR <input type="checkbox"/>	SAĞLAMİYOR <input type="checkbox"/>

DEĞERLENDİRME YAPANIN	
UNVANI, ADI ve SOYADI	
ÜNİVERSİTE	
FAKÜLTE ve BÖLÜMÜ	
DEĞERLENDİRME TARİHİ	
İMZASI	