

# İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE PARAMEDİK HİZMET SÖZLEŞMESİ

## TARAFLAR

### Madde 1.

Bir tarafta ..... adresinde mukim ..... (Bu sözleşmede **YÜKLENİCİ** olarak anılacaktır) ile diğer tarafta **Meşrutiyet Mahallesi Üniversite Sok. No:2 34980 Şile/İSTANBUL** adresinde mukim **FEYZİYE MEKTEPLERİ VAKFI IŞIK ÜNİVERSİTESİ** (Bu sözleşmede **İDARE** olarak anılacaktır) arasında, aşağıdaki şartlarda İşyeri Hekimliği ve Paramedik Hizmet alımı için işbu Sözleşmeyi ("Sözleşme") imzalanmıştır.

## KONU

### Madde 2.

İşbu sözleşmenin konusu, YÜKLENİCİ tarafından, İDARE'nin Şile ve Maslak kampüslerinde verilecek olan işyeri hekimliği ve/veya paramedik hizmetinin; sözleşmenin mütemmim cüzi olan Teknik Şartnamedeki koşullara uygun olarak sağlanması, bu hizmete ilişkin Taraflar'ın hak ve yükümlülüklerinin tespiti ile işbu Sözleşme'nin yorumlanması ve uygulanmasından doğacak uyuşmazlıkların çözüm yollarının gösterilmesidir.

## TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

### Madde 3.

**a.** YÜKLENİCİ, sözleşme kapsamındaki hizmeti yerine getirirken, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile Paramedik Personel, Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik ile ilgili mevzuat başta olmak üzere, ilgili tüm düzenlemelere ve işbu sözleşmenin mütemmim cüzi olan TEKNİK ŞARTNAME'de belirtilen tüm şartlara uyulacağını, personelinin, teknik ve fiziki yeterliliğinin ilgili mevzuattaki koşulları sağladığını, mevzuata aykırı çalışılması, personelin yeterliliğini yitirmesi, mevzuatın gerektirdiği koşulları taşıyamaması ya da kaybetmesinden kaynaklanabilecek her türlü zarar ve ziyarı tazmin yükümlülüğü bulunduğunu gayri kabili rücu beyan, kabul ve taahhüt eder.

YÜKLENİCİ, işyeri hekimliği ve paramedik hizmet personeline ilişkin mevzuatta gerçekleştirilecek değişiklikleri takiple, İDARE'nin hizmet koşullarını güncellemesi için gerekli bildirimleri yapmakla yükümlüdür. İDARE tarafından bildirilen çalışma saatleri ile ilgili, yasa ve yönetmeliklerde yapılacak değişiklikler ile İDARE'nin personel sayısının ve/veya tehlike derecesinin değişmesi halinde taraflarca yeniden görüşülüp, gerekli değişiklikler yapılacaktır

**b.** YÜKLENİCİ, işyeri Sağlık Merkezin'de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında kullanılacak gerekli tüm ilaç ve rutin malzemeler hizmet kapsamında ücretsiz sağlanacaktır. YÜKLENİCİ, her iki hizmetin de ifası için gerekli teknik özellikleri taşıyan ekipmanı, temin etmek ve bunları daima kullanılabilir halde bulundurmaya zorundadır. Bu ekipmanın bakım ve idamesinden YÜKLENİCİ sorumlu olup, bilhassa tıbbi ekipmanın uygun şekilde kullanılmamasından kaynaklanan zararlar YÜKLENİCİ sorumluluğunda olacaktır.

**c.** YÜKLENİCİ, hizmete ilişkin olarak İDARE tarafından talep edilen raporlamaları gerçekleştirir, başvuru ve tescile tabi evrakların bir örneğini İDARE'ye teslim edecektir.

YÜKLENİCİ işbu Sözleşme ve Teknik Şartname kapsamı içinde gerçekleştirilen hizmetlerin bilgisini İDARE'ye talep edilmesi halinde bildirmekle yükümlüdür. Bu yükümlülük yazılı olarak, elektronik posta yoluyla gerçekleştirilecektir. YÜKLENİCİ, ayrıca Sözleşme kapsamında verilen acil hizmetlerin epikrizini talep halinde, aynı gün içinde İDARE'ye aynı yolla bildirecektir.

**d.** YÜKLENİCİ, işbu Sözleşme kapsamında görevlendirdiği çalışanlarının İş, Sosyal Güvenlik ve diğer ilgili mevzuat uyarınca tek ve asıl işvereni olarak mevzuattan doğan bütün borç ve yükümlülükler ile istihdam edilen tüm personelin prim, özlük, yıllık ücretli izin, fazla mesai ve kıdeme ilişkin hakları ile ilgili mevzuatın yarattığı tüm yükümlülükleri yerine getirilecektir. YÜKLENİCİ'nin bu yükümlülüğünü gereği gibi ve/veya hiç yerine getirmemesi nedeniyle İDARE'nin, YÜKLENİCİ çalışanlarına ve/veya üçüncü kişi, İDARE ve kuruluşlara yasal zorunluluk gereği herhangi bir ödeme yapmak durumunda kalması halinde YÜKLENİCİ, İDARE'nin ilk talebinde söz konusu bedeli derhal nakden ve def'aten İDARE'ye ödeyecektir. İDARE, dilerse bu bedelleri YÜKLENİCİ'ye yapacağı ödemelerden mahsup etmek suretiyle de tahsil edebilir.

**e.** YÜKLENİCİ, personelinin veya kendisinin atayacağı 3. şahısların tüm çalışmalarından ve işbu Sözleşme ve Teknik Şartname kapsamında gerçekleştirilecek tüm faaliyetlerden, tedarik edilebilecek tüm hizmetlerden Sözleşme ve Teknik Şartname kapsamındaki sorun, uygunsuzluk ve aksaklıktan İDARE'ye karşı tek başına ve nihai sorumlu olacaktır.

**f.** Görevlendirilecek personelin işyeri disiplinine ve ilgili mevzuatta belirtilen görev sürelerine uygun olarak çalışması şarttır. İDARE tarafından şartları taşımadığı tespit edilen ve değiştirilmesi istenen elemanlar YÜKLENİCİ tarafından en geç 24 saat içerisinde değiştirilecektir. YÜKLENİCİ bu 24 saatlik süre içerisinde dahi tüm sözleşme şartlarına uygun eleman tahsis edeceğini, İDARE tarafından istenmeyen personelin değişiklik yapılana dek dahi işe devam ettirilmeyeceğini, İDARE'nin hiç bir neden göstermeksizin personel değişikliği talep edebileceğini kabul ve taahhüt eder. YÜKLENİCİ tüm hizmetlerin aksamamasından ve en iyi şekilde yerine getirilmesinden doğrudan sorumludur.

**g.** YÜKLENİCİ, istihdam edeceği personel için, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü emniyet tedbirini almakla yükümlüdür. Gerekli tedbirlerin alınmaması ve ilgili mevzuat uyarınca tedbir alınmasına ilişkin teknik ve idari yükümlülüklerin yerine getirilmemesi sebebiyle, yüklenicinin personelinin, İdare personelinin ya da üçüncü kişilerin uğrayabileceği her türlü zarardan mutlak ve münhasıran YÜKLENİCİ sorumludur. Bu tür bir zarara sebep olacak tüm gelişmeler derhal İDARE'ye bildirilecektir.

**h.** YÜKLENİCİ, istihdam edilen personelinin her ne sebeple olursa olsun (izin, rapor, mazeret, vb.) görevine gelmediği günlerde yerine mevzuata uygun personel bulundurmaya taahhüt eder. YÜKLENİCİ tarafından belirtilen ve İDARE tarafından kabul edeceği gerekçeler ile personelin görev yapmadığı günlerde, YÜKLENİCİ hizmet bedeli talep edemez.

**i.** Personel değişikliği halinde YÜKLENİCİ, durumu, personele ilişkin belgelerle birlikte İdare'nin bilgi ve onayına sunar. İdare'nin vereceği onay hiçbir şekilde kendisine işveren sıfatını kazandırmaz ya da yükümlülük doğurmaz.

**j.** YÜKLENİCİ hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla tahsis edilen ve hizmet standartlarında yapılacak değişiklikleri İDARE'nin onayı ile gerçekleştirme hakkına sahiptir.

**k.** İDARE, YÜKLENİCİ firmadan gelen personele mesai saatine göre günlük üç öğün yemek imkânı sağlayacaktır.

**l.** YÜKLENİCİ, istihdam edeceği personelin; SGK işe giriş bildirgesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, diploma/uzmanlık/mesleki yeterlilik belgeleri ile risk değerlendirmesini İDARE'ye ileticektir.

## **YÜRÜRLÜK VE SÜRE**

### **Madde 4.**

İşbu Sözleşme imza tarihinden itibaren iki (2) yıl süre geçerli olup bu süre sonunda sözleşme, herhangi bir ihtar, ihbar ve yasal merasime gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erecektir. Tarafların ortak iradeleri ile

işbu sözleşmeyi süresi sonunda uzatma ve sözleşme bitiş tarihi itibarıyla uzaktan eğitim devamı ya da öğrenci sayısına göre personel sayısında değişikliğe gitme hakları saklıdır.

## **HİZMET BEDELİ VE ÖDEMELER**

### **Madde 5.**

a. İDARE, işbu Sözleşme kapsamında verilecek hizmet için aylık ..... TL+KDV (..... Türk Lirası+KDV) ücret ödemeyi kabul ve taahhüt etmiştir.

Sözleşme bedeli ; sözleşme süresince geçerli olacak sabit ücret olup; sözleşme dönemi içinde yetkili idari makamlar tarafından ilan edilen asgari ücret artışı dışında herhangi bir nam altında artış söz konusu olmayacaktır.

b. YÜKLENİCİ, her ayın sonunda o aya ait ücreti ihtiva eden faturayı tanzim ederek İDARE'ye gönderecektir.

c. YÜKLENİCİ tarafından faturanın tanzim edilerek İDARE' ye tebliğini takiben 45 (kırk beş) gün içinde toplam fatura bedelini YÜKLENİCİ'ye ait hesaba nakden ve defaten ödenecektir.

## **FİYAT FARKI**

### **Madde 6.**

YÜKLENİCİ, sözleşme süresi içinde, sözleşmenin tamamen ifasına kadar, vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerde artışa gidilmesi veya yeni mali yükümlülüklerin ihdası gibi nedenlerle fiyat farkı verilmesi talebinde bulunamaz.

İDARE, iş bu edininimli sözleşmenin yürürlükte olduğu süre içerisinde veya sona ermesinden sonra sözleşmede belirtilen dışında başkaca herhangi bir bedel, ücret, masraf, müsbet-menfi zarar tazminatı adı altında dahi olsa YÜKLENİCİ'ye hiçbir ödemede bulunmaz.

## **KESİN TEMİNAT**

### **Madde 7.**

a. Yıllık sözleşme bedelinin %6'sı tutarındaki Kesin teminat, sözleşmenin imzalanmasını takip eden 10 (on) gün içerisinde Yüklenici tarafından İDARE'nin kabul edilebilir bulacağı bir bankadan alınmış teminat mektubu olarak İDARE'ye verilecektir. Teminat mektubunun alınacağı banka konusunda İDARE ile mutabakat esastır.

b. Belirlenen sürede kesin teminat teslim edilmediği takdirde İDARE dilediği takdirde herhangi bir ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın Sözleşmeyi tek taraflı olarak feshetme hakkına sahiptir.

c. Sözleşme akdedildikten sonra Yüklenici sözleşme ve mütemmim cüzi ile üstlendiği sorumlulukları ihlal ederse ya da İDARE bu ihlal sebebi ile bir zarara uğrar ise, zarara ilişkin tazmin hakkı saklı kalmak üzere, İDARE'nin protesto çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmadan kesin teminat bu şartnamenin ve sözleşmenin ilgili maddelerinde belirtilen şekilde banka mektubu ise nakde çevirme, nakit ise aynen gelir kaydetme hakkı saklıdır.

## **MÜCBİR SEBEP HALİ**

### **Madde 8.**

YÜKLENİCİ, her türlü mücbir sebebin gerçekleşmesi halinde, deprem, sel, yangın, savaş, seferberlik, isyan, ayaklanma, terör, kötü niyetli hareketler gibi elde olmayan koşullar altında, hizmet vermeyi kısmen ve/veya

tamamen askıya alabilir veya durdurabilir. Bu takdirde yukarıdaki mücbir nedenlerin vukuu itibariyle, İDARE tarafından YÜKLENİCİ'ye yapılacak ödeme/ödemeler, mücbir sebeplerin sona eriş anına kadar durdurulur. Ayrıca İDARE tarafından peşin olarak yapılan ödemeleri de YÜKLENİCİ İDARE' ye aynen iade eder.

İDARE, mücbir sebep halinin süreklilik kazanması ve ifa edilemez hale gelmesi halinde, sözleşmenin olağan süresi içinde YÜKLENİCİ'ye yazılı bildirimde bulunarak sözleşmeyi feshedebilir ya da ifa imkânsızlığın sürdüğü süre oranında sözleşme süresi uzatılabilir. YÜKLENİCİ, sözleşmenin bu sebeple feshi ya da mücbir sebep hali kadar uzatma süresine ilişkin hizmetin karşılığı dışında ilave ücret ya da zarar tazmini talebinde bulunamaz.

## **SÖZLEŞMENİN FESHİ**

### **Madde 9.**

a. YÜKLENİCİ'nin sözleşmenin herhangi bir maddesine riayet etmemesi nedeniyle İDARE tarafından, sözleşmeden doğan yükümlülüklerin YÜKLENİCİ tarafından yerine getirilmesi için yazılı ihbarda bulunarak 3 (üç) gün süre verilir. YÜKLENİCİ'ye tebliğinden itibaren verilen 3 günlük sürenin dolmasına rağmen, ihlalin giderilememesi halinde işbu sözleşme, süresinin sonunu beklemeksizin İDARE tarafından herhangi bir başkaca ihtar, ihbar ve yasal merasime gerek kalmaksızın feshedilebilir. Sözleşmenin bu nedenle veya haklı nedenle İDARE tarafından feshi halinde, İDARE, fesih tarihi itibariyle şirkete yapacağı her türlü ödemeyi durdurur. Bu takdirde YÜKLENİCİ, İDARE'den ücret, masraf, işçilik, kar, müsbet-menfi zarar tazminatı, SGK gideri, nakliye vs. adı altında hiçbir talepte bulunmayacağını kabul ve taahhüt etmektedir.

b. YÜKLENİCİ, mücbir sebebe ilişkin hüküm saklı kalmak üzere, İDARE'nin önceden yazılı bildirimde bulunarak hiç bir sebep göstermeksizin tek taraflı olarak, her zaman, derhal sözleşmeyi fesih edebileceğini, İDARE'nin bu hakkını kullanması ve/veya haklı nedenle fesih hakkını kullanması halinde de şirketin herhangi bir zarar, ziyan, kar mahrumiyeti, tazmin vesair talebinde bulunmayacağını kabul ve taahhüt eder.

c. Sözleşmenin İDARE tarafından, YÜKLENİCİ'nin kusuru ile haklı nedenle feshedilmesi sonucunda, işi başka bir yükleniciye yaptırmak zorunda kalması halinde, YÜKLENİCİ, İDARE'nin bu nedenle uğrayacağı her türlü zarar ve ek masrafların tamamını İDARE'ye nakten ve def'aten ödeyeceğini kabul ve taahhüt eder.

d. İşyeri hekiminin, İDARE'nin personel sayısına ve tehlike sınıfına uyarlı olarak görev yapmakla yükümlü olduğu süre uyarınca görev yapmaması halinde, İDARE'nin bu süre karşılığı hizmet bedelini YÜKLENİCİ'nin alacağından mahsup etme hakkı saklı kalmak üzere, sözleşmeyi tek taraflı ve tazminatsız bir şekilde fesih hakkı vardır. Bu durumda YÜKLENİCİ, İDARE'nin maruz kalabileceği idari ve cezai yaptırımların kendisine rücu edilebileceğini peşinen kabul ve taahhüt etmektedir.

## **HAK VE ALACAKLARIN DEVRİ**

### **Madde 10.**

YÜKLENİCİ, işbu Sözleşme'den doğan hak ve alacaklarını hiç bir suretle 3. kişilere devir ve temlik etme yetkisine sahip değildir. Aksi hal, İDARE'ye tek taraflı ve haklı nedenle fesih hakkı tanımaktadır.

## **GİZLİLİK**

### **Madde 12.**

a. YÜKLENİCİ, gerek bu sözleşmeyi ve içeriğini gerekse işbu sözleşmenin ifası kapsamında İDARE hakkında öğreneceği her türlü gizli bilgiyi, İDARE'nin öğrencisi ve personeline ait kişisel verileri, her türlü bilgi ve belgeyi (her türlü şahsi, mali, ticari, hukuki, İDARE yakınlarına ve/veya personeline ilişkin her nevi bilgi) (gizli bilgiler) en az kendi işlerine gösterdiği özen ve basireti göstererek gizli tutmayı, kendi yönetim kurulu, üyeleri,

Çalışanları, kendisinin ya da ortaklarının doğrudan ya da dolaylı hissedarı bulunduğu şirketler de dahil hiçbir gerçek ya da tüzel üçüncü kişiye taraflar arasındaki işbu sözleşmenin herhangi bir sebeple sona ermesinden sonra dahi süresiz olarak aıklamamayı ve işbu sözleşmenin kendisine yüklediği yükümlülüklerin ifası amacı dışında hiçbir Şekilde kullanmamayı ve aıklamamayı ve istihdam ettiği ve/veya iş yaptığı yardımcı kişilerin de bu hususa uymalarının sağlanması için elinden gelen önlemleri almayı kabul ve taahhüt etmiştir.

**b. YÜKLENİCİ**, sözleşmenin sona ermesi ve her ne sebeple olursa olsun feshedilmesi halinde gizli bilgi niteliğindeki her türlü bilgi ve belgeyi tüm kopyaları ile birlikte sona ermeden itibaren en geç 2 iş günü içinde İDARE'ye teslim edecektir.

**c. YÜKLENİCİ'nin**, bu maddeden kaynaklanan gizli bilgiyi saklı tutma ykmllğı bu sözleşme sona erse dahi devam edecektir.

**d. YÜKLENİCİ**, hizmet verdiği ğrenci ve İDARE'nin personelinden temin ettiği her türlü kişisel veri yönünden 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu uyarınca veri sorumlusu sıfatını taşıdığını, kanunun veri sorumlusuna yüklediği tüm yükümlülükleri taşıdığını kabul ve taahhüt etmektedir.

### **TEBLİGAT VE YAZIşMA ADRESİ**

#### **Madde 13.**

Taraflar, işbu Sözleşme'de belirlenen adreslerine yapılan tebligatların kendilerine yapılmış sayılacağını kabul ve beyan etmişlerdir. Tebligat adreslerinde değişiklikler, değişikliğin vukuundan itibaren diğer tarafa yazılı olarak bildirilecektir. Aksi takdirde değişiklikten önceki adrese gönderilen tebligat, adres değişikliğinden dolayı alınmaksızın iade edilse dahi, geçerli bir tebligatın hukuki sonuçlarını doğurur.

### **VERGİ, RESİM, HARÇ, PRİM MASRAFLARI**

#### **Madde 14.**

Sözleşme için gerekli pul bedelleri ile sözleşme tasdik, noter harçları, her türlü vergi, resim, harç, prim masrafları ile sözleşmeden doğan damga vergisi YÜKLENİCİ'ye aittir.

### **UYUşMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ:**

#### **Madde 15.**

Taraflar işbu sözleşmenin uygulanması ve yorumlanmasından kaynaklanan uyuşmazlıklarını iyi niyetle görüşerek zerler. Görüşme yöntemi ile çözümlenemeyen uyuşmazlık halinde İstanbul Anadolu Mahkemeleri ve İcra Dairelerinin yetkili olduğunu ve İDARE'nin her türlü evrak, kayıt ve belgelerinin kesin delil olarak kullanılacağını beyan ve kabul ederler.

İşbu 15 maddeden ibaret Sözleşme Taraflarca birlikte 2 asıl nüsha olarak tanzim edilmek suretiyle ..... tarihinde birlikte imza altına alınmıştır.

<b>YÜKLENİCİ</b>	<b>İDARE</b>
------------------	--------------