

ERASMUS + PERSONEL HAREKETLİLİĞİ DERS VERME - EĞİTİM ALMA ÖLÇÜTLERİ ERASMUS+ STAFF MOBILITY FOR TEACHING AND TRAINING CRITERIA		
ULUSAL ÖNCELİKLER		
	Kez	Puan
Daha önce hareketlilik faaliyetine katılım sayısı Number of previous Erasmus staff Mobility participation	0	+20
	1	+10
	2 ve üzeri	+2
Daha önce hareketlilik faaliyetine katılım gösterilmiş bir bölüm/program/birim'den sağlanan katılım sayısı The number of previous mobility from a departmant /program/unit	0	+10
	3'e kadar	+7
	4 ve üzeri	+5
Daha önce hareketlilik faaliyeti ile gidilmemiş kuruma/ülkeye gitmek üzere başvurma sayısı The number of applications to a country or an Institution that has not been visited before	0	+10
	1	+7
	2	+5
	3 ve üzeri	+2
Engelli Personel Olması Staff with Special Needs	+5	
Gazi personel ile 1. derece şehit ve gazi yakını personel olması Veteran staff or being the first degree relative of a veteran or a martyr	+5	
Vatandaşı olunan ülkeye gitmek üzere başvurulmuş olması Application for a country of citizenship	-5	
İdari Personel Olması (Eğitim Alma Hareketliliği başvurusunda) Administrative Staffs (Application for Training Mobility)	+5	
Yabancı Dil Sınav Sonucunun %10'u *Geçerli Yabancı Dil Sınavları: KPDS, ÜDS, YDS, e-YDS ve ÖSYM tarafından kabul edilen uluslararası dil sınavlarının bu sınavlara eş değeri 10% of Foreign Language Test Result *Acceptable exams: KPDS, ÜDS, YDS, e-YDS and equivalent international exam results accepted by OSYM	+ PUAN	
Yurtdışında en az 2 yıl süresince öğretim üyeliği yaptığını belgelemek veya Türkiye'de eğitim dili %100 Yabancı Dil olan bir programdan mezun olmak 2 years working experience as a faculty member abroad or graduation from a programme that the language of instruction is %100 English in Turkey	+10	
KURUMSAL ÖNCELİKLER		
Aynı çağrı kapsamında hem Eğitim Alma hem de Ders verme başvurusu yapıldığı takdirde In case of a dual application made for both teaching and training mobility in the same application call	-15	
"Times Higher Education ve QS Ranking" dünya sıralamalarında ilk 1000'de yer alan Üniversitelerin ziyaret edilmesi Visiting the top 1000 universities in the world rankings of Times Higher Education and QS Ranking	+15	
Daha önce hareketlilik gerçekleştiren Personel'in gerçekleştirdiği hareketliliğin kuruma somut katkısının olması (sunum, rapor, yeni bir işbirliği yada anlaşma vb.) The mobility contribution and outcomes to the sending organisation carried out by the staff who have previously participated in the mobility program (report, presentation, a new collaboration, agreement etc.)	+5	

Ders Verme / Eğitim Alma İş Planının Kurum Hedef ve Önceliklerine Uygunluğu (başvuru esnasında sunulmalıdır) Hareketliliğin genel amacı ve hedeflerinin kurumun uluslararasılaşma stratejisine katma değeri, iş/ders planının içeriği ve kapsayıcılığı, ev sahibi birimin/bölümün gidilecek birim/bölüm ile uyumu, Üniversitenin/Türkiyenin/İstanbulun tanıtımı niteliğinde olması ve çıktılarının akademik yada idari yapılanmaya olacağı katkısının önemi vb. Compatibility of the teaching/training mobility work plan and objectives with the Institutions' targets and priorities (The work plan should be presented during the application) The contribution of the mobility to the internationalisation strategy of the institution, the content ve inclusivity of the course/work plan, the relativity of the department/unit of the home institution to the visiting institution, the work plan to be served as a tool for the publicity of the University/Turkey/Istanbul during the mobility and the outcomes of the mobility to serve as a contribution to the academic and adminstrative structure of the university etc. will be considered for the evaluation.	+10	
Erasmus Bölüm Koordinatörü olmak (Resmi görevlendirme yazısı ile birlikte) Being an Erasmus Departmental Coordinator (Official appointment letter should be provided)	+10	
Işık Üniversitesi'nde Çalışma SüresiThe length of employment at Işık University		
6 yıl ve üzeri / 6 years and above	+10	
5 yıl / years	+6	
4 yıl / years	+4	
3 yıla kadar/ up to 3 years	+2	
Bir önceki başvuru çağrısında hibe almaya hak kazandığı halde, başvuru çağrısında belirtilen son tarihe kadar, mucbir sebepler dışında, vazgeçme dilekçesini teslim edilmemesi (sebebin mucbir olup olmadığı Ulusal Ajans'a danışılacak, Üniversitenin ilgili Komisyonu tarafından değerlendirilecektir) Having being accepted for a previous mobility before but not attended or withdraw before the deadline specified in the call for proposals, except for valid reasons. (This will be evaluated by the election Commission of the University according to the National	-20	
Yapılan sıralamada eşitlik olması halinde, - Işık Üniversitesi'ndeki hizmet süresi daha uzun süre olan - Daha önce Erasmus personel hareketliliğinden hiç faydalanmamış personel üst sırada yer alır If there is equavilance in the scores, - the longest service period (seniority) at Işık University - the staff who has never benefited from the staff mobility will be prioritised.		